

**ANEXO ESPECÍFICO**

1. PUESTO OFERTADO																						
1.1. REFERENCIA PUESTO	1.2. DEPARTAMENTO	1.3. ÁREA	1.4. DENOMINACION PUESTO	1.5. GRUPO PROFESIONAL	1.6. CENTRO DE TRABAJO	1.7. Nº PLAZAS																
2022-10-008-A	RRHH, TECNOLOGÍA, SEGURIDAD Y SSGG	TECNOLOGÍA	TECNICO ANALISTA PROGRAMADOR	TITULADO SUPERIOR/MEDIO	MADRID C/ José Abascal,4	1																
1.8. FUNCIONES ESPECÍFICAS																						
<ol style="list-style-type: none"> <li>Análisis, diseño, desarrollo, mantenimiento evolutivo y correctivo del parque de aplicaciones corporativas de una empresa y de diferentes tecnologías (.Net, ERP SAP S/4HANA).</li> <li>Generación de documentación funcional y técnica, estimación de esfuerzos y tratamiento completo del ciclo de vida de las aplicaciones.</li> <li>Asistencia, soporte y formación a usuarios para la resolución de incidencias y mantenimiento de los distintos sistemas de información y gestión de una empresa, entre otros, RRHH, Facturación, Contratación, Tramitación de expedientes, Gestión Inmobiliaria, Subastas, Integración entre sistemas, con tecnologías SAP, .Net, iSeries y bases de datos DB2, SQL Server y Oracle.</li> <li>Soporte a clientes, tanto internos como externos, para asistencias de servicios o encargos de una empresa.</li> <li>Análisis, migración y reporting de información de bases de datos y sistemas de información (sistemas de Business Intelligence).</li> <li>Participación activa en el desarrollo y seguimiento de proyectos de implantación de sistemas de información.</li> </ol>																						
2. REQUISITOS																						
2.1. Titulación y/o formación requerida:			2.2. Experiencia:																			
Ingeniería / Ingeniería técnica/ Licenciado/ Grado/ Arquitecto /Arquitecto técnico /Diplomado			Experiencia mínima de 3 años desempeñando 2 o más funciones similares a las descritas en el apartado 1.8.																			
3. FASES PROCESO SELECTIVO																						
<b>3.1. PRUEBA CONOCIMIENTOS TÉCNICOS. (PRUEBA ELIMINATORIA):</b> la prueba consistirá en una batería de preguntas tipo test o preguntas relacionadas con las funciones del puesto. La puntuación máxima que se podrá obtener será de 40 puntos y tendrá carácter eliminatorio. Para superarla será necesario obtener una puntuación mínima de 20 puntos.						<b>PUNTOS</b> <b>40</b>																
<b>3.2. PRUEBA COMPETENCIAL. VALORACION DE MERITOS. (PRUEBA NO ELIMINATORIA)</b> La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos						<b>40</b>																
<p><b>Mérito 1) Experiencia en SEGIPSA</b> en el puesto que se indica en el punto 1.4 realizando 4 o más funciones reflejadas en el punto 1.8 durante los 8 años anteriores a la fecha de presentación de las solicitudes. No se tendrá en cuenta la experiencia mínima requerida en epígrafe 2.2 (Experiencia) para la valoración de los méritos. Los periodos inferiores al plazo máximo de 8 años se calcularán en proporción a la puntuación máxima:</p> <table border="1"> <tr><td>8 años</td><td>40 puntos</td></tr> <tr><td>7 años</td><td>35 puntos</td></tr> <tr><td>6 años</td><td>30 puntos</td></tr> <tr><td>5 años</td><td>25 puntos</td></tr> <tr><td>4 años</td><td>20 puntos</td></tr> <tr><td>3 años</td><td>15 puntos</td></tr> <tr><td>2 años</td><td>10 puntos</td></tr> <tr><td>1 año</td><td>5 puntos</td></tr> </table> <p>Cada mes se valorará con 0,42 puntos. Se contabilizan los meses a razón de 30 días trabajados. Cualquier tiempo inferior al año se valorará de forma proporcional</p>						8 años	40 puntos	7 años	35 puntos	6 años	30 puntos	5 años	25 puntos	4 años	20 puntos	3 años	15 puntos	2 años	10 puntos	1 año	5 puntos	<b>40</b>
8 años	40 puntos																					
7 años	35 puntos																					
6 años	30 puntos																					
5 años	25 puntos																					
4 años	20 puntos																					
3 años	15 puntos																					
2 años	10 puntos																					
1 año	5 puntos																					
<p><b>Mérito 2) Experiencia en otras empresas del sector público</b>, en el puesto que se indica en el punto 1.4 realizando 2 o más funciones reflejadas en el punto 1.8, durante los 8 años anteriores a la fecha de presentación de las solicitudes. No se tendrá en cuenta la experiencia mínima requerida en epígrafe 2.2 (Experiencia), para la valoración de los méritos. Los periodos inferiores al plazo máximo de 8 años se calcularán en proporción a la puntuación máxima:</p> <table border="1"> <tr><td>8 años</td><td>30 puntos</td></tr> <tr><td>7 años</td><td>26,25 puntos</td></tr> <tr><td>6 años</td><td>22,50 puntos</td></tr> <tr><td>5 años</td><td>18,75 puntos</td></tr> <tr><td>4 años</td><td>15 puntos</td></tr> <tr><td>3 años</td><td>11,25 puntos</td></tr> <tr><td>2 años</td><td>7,50 puntos</td></tr> <tr><td>1 año</td><td>3,75 puntos</td></tr> </table> <p>Cada mes se valorará con 0,31 puntos. Se contabilizan los meses a razón de 30 días trabajados. Cualquier tiempo inferior al año se valorará de forma proporcional.</p>						8 años	30 puntos	7 años	26,25 puntos	6 años	22,50 puntos	5 años	18,75 puntos	4 años	15 puntos	3 años	11,25 puntos	2 años	7,50 puntos	1 año	3,75 puntos	<b>30</b>
8 años	30 puntos																					
7 años	26,25 puntos																					
6 años	22,50 puntos																					
5 años	18,75 puntos																					
4 años	15 puntos																					
3 años	11,25 puntos																					
2 años	7,50 puntos																					
1 año	3,75 puntos																					

<p><b>Mérito 3) Experiencia en otras empresas</b> en el puesto que se indica en el punto 1.4 realizando 2 o más funciones reflejadas en el punto 1.8 durante los 8 años anteriores a la fecha de presentación de las solicitudes. No se tendrá en cuenta la experiencia mínima requerida en epígrafe 2.2 (Experiencia), para la valoración de los méritos. Los periodos inferiores al plazo máximo de 8 años se calcularán en proporción a la puntuación máxima:</p> <table border="1"> <tr><td>8 años</td><td>25 puntos</td></tr> <tr><td>7 años</td><td>21,87 puntos</td></tr> <tr><td>6 años</td><td>18,74 puntos</td></tr> <tr><td>5 años</td><td>15,61 puntos</td></tr> <tr><td>4 años</td><td>12,49 puntos</td></tr> <tr><td>3 años</td><td>9,36 puntos</td></tr> <tr><td>2 años</td><td>6,24 puntos</td></tr> <tr><td>1 año</td><td>3,12 puntos</td></tr> </table> <p>Cada mes se valorará con 0,26 puntos. Se contabilizan los meses a razón de 30 días trabajados. Cualquier tiempo inferior al año se valorará de forma proporcional.</p>		8 años	25 puntos	7 años	21,87 puntos	6 años	18,74 puntos	5 años	15,61 puntos	4 años	12,49 puntos	3 años	9,36 puntos	2 años	6,24 puntos	1 año	3,12 puntos	<b>25</b>
8 años	25 puntos																	
7 años	21,87 puntos																	
6 años	18,74 puntos																	
5 años	15,61 puntos																	
4 años	12,49 puntos																	
3 años	9,36 puntos																	
2 años	6,24 puntos																	
1 año	3,12 puntos																	
<p><b>Mérito 4) Formación académica acreditada en materia de bases de datos, programación y analítica de datos (Business intelligence).</b>  Más de 301 horas acreditadas..... 5 puntos  Entre 251 y 300 horas acreditadas ..... 4 puntos  Entre 201 y 250 horas acreditadas..... 3 puntos  Entre 151 y 200 horas acreditadas ..... 2 puntos  Entre 100 y 150 horas acreditadas..... 1 puntos</p> <p>-Valoración MECES 3 o superior en Ingenierías TIC</p>		<b>5</b>          <b>10</b>																
<p><b>3.3. PRUEBA ENTREVISTA PROFESIONAL. PRUEBA NO ELIMINATORIA</b> (Máximo 20 puntos): Será realizada por aquellas personas que hayan superado la prueba de conocimientos técnicos (Prueba 3.1).</p>		<b>20</b>																
<p><b>4. DOCUMENTACIÓN A APORTAR</b> De acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria</p>																		
<p>4.1.-Si es usted un/a candidato/a SIN VINCULACIÓN LABORAL en SEGIPSA en el momento de realizar su inscripción, debe presentar la siguiente documentación:</p> <p>Para acreditar REQUISITOS y MERITOS:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Copia del DNI, NIE o Identificación vigente.</li> <li>Copia del carnet de conducir en el caso de que así se especifique en el anexo específico.</li> <li>Copia del permiso de trabajo, si corresponde.</li> <li>Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria.</li> <li>Acreditación de la experiencia profesional, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria.</li> <li>Para la acreditación MECES 3 o superior ( Marco Español de cualificaciones para la Educación superior) regulado en el Real Decreto 1027/2011 de 15 de julio y modificado por el Real Decreto 96/2014 de 14 de Febrero será necesaria la presentación de la certificación electrónica expedida por el Ministerio de Educación y Formación profesional</li> </ol> <p>Banda salarial (Salario Bruto Anual)</p>	<p>4.2- Si es usted un/a candidato/a CON VINCULACIÓN LABORAL en SEGIPSA en el momento de realizar su inscripción:</p> <p>Para acreditar REQUISITOS y MERITOS:</p> <p>Si la documentación solicitada ya ha sido presentada para formalizar su actual contratación, no será necesaria aportarla al ya constar en el expediente personal del interesado/a y estar acreditado por SEGIPSA. En caso contrario, deberán presentar aquellos documentos que no consten en su expediente.</p> <p>De 43.800 € A 47.800 € ( no se ha incluido el incremento del 2% para 2022, pendiente de autorización)</p>																	